

Corporación de Padres y Amigos Por el Limitado Visual, CorpaliV

FECU Social periodo 2025

Fecha de publicación: 31/07/2026

Índice

1. Resumen ejecutivo	2
2. Información general y de contexto	4
2.1 Carta del máximo responsable de la organización	4
2.2 Estructura de gobierno	5
2.3 Estructura operacional	6
2.4 Valores y/o Principios	6
2.5 Principales actividades y proyectos	6
2.6 Identificación e involucramiento con Grupos de interés	9
2.7 Prácticas relacionadas con la evaluación y medición de la satisfacción de los usuarios	10
2.8 Participación en redes y coordinación con otros actores	10
2.9 Reclamos o Incidentes	10
2.10 Prácticas de gestión ambiental	10
3. Información de desempeño	11
3.1 Objetivos e indicadores de gestión	11
3.2 Indicadores financieros	12
4. Estados Financieros	13
4.1 Estado de situación financiera (Balance General)	13
4.2 Estado de Actividades	14
4.3 Estado de Flujos de Efectivo	15
4.4 Estado de Movimientos Patrimoniales	16
4.5 Notas Explicativas a los Estados Financieros	16
5. Informes de auditores independientes	23
6. Manifestación de responsabilidad de la Dirección	24
ANEXOS	25

1. Resumen ejecutivo

1.1 Identificación	
a. Nombre de la Organización	Corporación de Padres y Amigos por el Limitado Visual, CORPALIV
b. RUT de la Organización	73.100.200-2
c. Tipo de Organización	Corporación
d. Origen	CORPALIV nació del compromiso y la determinación de un grupo de madres, padres y familias que, al enfrentar la falta de oportunidades educativas para sus hijos e hijas con discapacidad múltiple y visual, decidió transformar esa necesidad en una oportunidad. Lo que comenzó como la búsqueda de un espacio donde sus niños y niñas pudieran aprender y desarrollarse, dio origen a una corporación sin fines de lucro que, desde hace más de 30 años, trabaja para garantizar el derecho a una educación inclusiva, especializada y de calidad, acompañando a las personas con discapacidad múltiple y a sus familias a lo largo de su trayectoria de vida.
e. Personalidad Jurídica	N° de registro: 23835 - Fecha de constitución: 03/02/1995
f. Domicilio de la sede principal	ÑUÑO A, METROPOLITANA
f. Domicilio otras sedes	
g. Representante legal	Martita Ignacia Guzmán Martínez. RUT: 8.717.817-K.
h. Sitio web de la organización	www.corpaliv.cl
i. Responsable FECU Social	María Javiera Guzmán Orellana, Directora Ejecutiva, j.guzman@corpaliv.cl, +56 9 82205900

1.2 Información de la organización	
a. Presidente del Directorio	Juan Cristóbal Peralta Martin; RUT 9.409.762-2
b. Ejecutivo Principal	María Javiera Guzmán Orellana; RUT 12.486.492-5; Directora Ejecutiva; j.guzman@corpaliv.cl
c. Misión	Acompañar el desarrollo de niños, niñas, jóvenes y adultos con discapacidad múltiple a lo largo de toda su vida, a través de un modelo integral que respete sus necesidades y diferencias.
d. Visión	Crear y tener un país sin barreras para la discapacidad múltiple.
e. Áreas de trabajo	Trabajo y capacitación: Capacitación, Apoyo al emprendimiento y la empleabilidad Educación: Provisión de educación inicial, Provisión de educación básica y media (TP y CH) Reconocimiento, Promoción, Protección y defensa de los derechos: Protección de derechos de personas en situación de discapacidad Otras: Educación, discapacidad y familia
f. Público objetivo / Usuarios	Niñas, niños, jóvenes y adultos con discapacidad múltiple y sordoceguera
g. Número de trabajadores	Jornada completa: 19 - Jornada parcial: 6
h. Número de voluntarios	
j. Emite certificados con beneficios tributarios	Ley de donaciones 21.440 Donaciones con Fines Sociales 19.885 Rentas municipales e impuesto a la renta Ley de Discapacidad 21.015

1.3 Gestión			
		2025	2024
a. Ingresos Operacionales (M\$)		598.498	525.896
a.1 Privados (M\$)	Donaciones	268.476	303.657
	Proyectos	27.215	
	Aportes y cuotas sociales		
	Venta de bienes y servicios		
	Otros	43.681	
a.2 Públicos (M\$)	Subvenciones	259.126	222.239
	Proyectos		
	Venta de bienes y servicios		
b. Aportes extraordinarios (M\$)			
c. Patrimonio total al cierre del ejercicio (M\$)		248.031	208.225
d. Superávit (déficit) del ejercicio (M\$)		(76.470)	0
e. Identificación de las tres principales fuentes de ingreso		Subvención Ministerio de Educación Donaciones personas naturales y jurídicas Eventos de recaudación de fondos por medio de donaciones	Subvención Ministerio de Educación Donaciones personas naturales y jurídicas Eventos de recaudación de fondos por medio de donaciones
f. Número total de usuarios directos		88	81
g. Indicador principal de gestión y su resultado		Indicador: Porcentaje de cobertura de atención educativa y sociolaboral de personas con discapacidad múltiple respecto de la capacidad total de la institución. Resultado: La Escuela Jan Van Dijk obtuvo el 93% de cobertura escolar el año 2025. El programa sociolaboral Albalab obtuvo el 100% de cobertura sociolaboral el año 2025.	

2. Información general y de contexto

2.1 Carta del máximo responsable de la organización

Estimadas y estimados:

En nombre del Directorio de la Corporación de Padres y Amigos por el Limitado Visual (CORPALIV), presentamos con satisfacción nuestra FECU Social correspondiente al año 2025, instancia que refleja el compromiso permanente de nuestra organización con la inclusión, la educación y el desarrollo integral de niños, niñas, jóvenes y adultos con discapacidad múltiple.

CORPALIV nació hace ya más de 30 años, gracias al esfuerzo y la iniciativa de un grupo de madres y padres y apoderados que, frente a la falta de oportunidades educativas para sus hijos e hijas con discapacidad múltiple, decidieron organizarse para construir un espacio donde pudieran desarrollarse plenamente. Ese propósito continúa guiando nuestro trabajo y nos impulsa a entregar una atención integral centrada en las personas, promoviendo su autonomía, bienestar y participación en la comunidad a lo largo de todo su ciclo vital.

Nuestra misión ha sido desde el comienzo, acompañar el desarrollo de niños, niñas, jóvenes y adultos con discapacidad múltiple a lo largo de todas las etapas de su vida, mediante servicios educativos y apoyos especializados que promuevan su autonomía, potencien sus capacidades y favorezcan su plena inclusión en la sociedad, siempre en un marco de total respeto a su dignidad.

Para cumplir este propósito, CORPALIV desarrolla su labor a través de dos áreas especializadas y complementarias: la Escuela Especial Jan Van Dijk, orientada a brindar una educación integral y de calidad a niños, niñas y jóvenes con discapacidad múltiple, y la Red Sociolaboral Albalab, cuyo objetivo es promover la inclusión sociolaboral, el desarrollo de habilidades para la vida y una participación activa en la comunidad de jóvenes y adultos.

El cumplimiento de esta misión es posible gracias al trabajo colaborativo que mantenemos con las familias, nuestro destacado equipo de profesionales y las diversas instituciones públicas y privadas que apoyan y fortalecen nuestra labor, generando una red de apoyo fundamental para el desarrollo integral de las personas que acompañamos.

El contexto en el que desarrollamos nuestro trabajo presenta importantes desafíos. La atención especializada que requieren nuestros estudiantes demanda equipos interdisciplinarios altamente capacitados, infraestructura adecuada, equipamiento específico y recursos permanentes que superan con creces el financiamiento proveniente de la subvención estatal. Como corporación sin fines de lucro, debemos complementar estos recursos mediante proyectos, donaciones y una gestión financiera responsable que permita asegurar la continuidad sin afectar la calidad de nuestro servicio.

Durante el año 2025 continuamos fortaleciendo nuestra gestión institucional, avanzando en procesos de mejora administrativa, financiera y de infraestructura. Asimismo, reforzamos nuestras prácticas de cumplimiento normativo y seguimos promoviendo una cultura organizacional basada en el respeto, la colaboración y la mejora continua.

Uno de los principales focos de nuestro trabajo fue mantener la calidad de la atención educativa y terapéutica que reciben nuestros estudiantes, adaptándonos permanentemente a sus necesidades y fortaleciendo el trabajo conjunto con sus familias. Cada avance alcanzado representa el esfuerzo diario de docentes, asistentes de la educación, profesionales, equipos administrativos, voluntarios y colaboradores que hacen posible el cumplimiento de nuestra misión.

En el ámbito financiero, el año estuvo marcado por la necesidad de optimizar el uso de los recursos disponibles y fortalecer la sostenibilidad institucional frente al aumento de los costos operacionales, debido a la ejecución del proyecto de aumento de capacidad de nuestra Escuela Especial Jan Van Dijk, iniciativa que permitirá duplicar la matrícula de estudiantes y ampliar las oportunidades de acceso a una educación especializada para niños, niñas y

jóvenes con discapacidad múltiple. Estas acciones nos han permitido avanzar responsablemente en este proceso de crecimiento, resguardando la continuidad y calidad de nuestros servicios y asegurando una gestión eficiente y transparente de los recursos públicos y donaciones que administramos.

Mirando hacia el futuro, nuestros desafíos continúan siendo relevantes. Buscaremos consolidar la sostenibilidad financiera de la Corporación, fortalecer la infraestructura y los recursos destinados a la atención de nuestros beneficiarios, continuar perfeccionando nuestros procesos de gestión y seguir desarrollando equipos humanos comprometidos con una educación inclusiva y de excelencia. Asimismo, mantendremos nuestro compromiso de generar alianzas con organismos públicos, privados y la sociedad civil que contribuyan a ampliar las oportunidades de desarrollo para las personas con discapacidad múltiple.

Finalmente, queremos expresar nuestro más sincero agradecimiento a las familias que depositan su confianza en nuestra institución; a nuestros trabajadores y trabajadoras, por su dedicación, profesionalismo y vocación de servicio; al Directorio, por su permanente compromiso con el desarrollo de CORPALIV; y, de manera muy especial, a nuestros donantes, personas, empresas e instituciones que, a través de sus aportes y confianza, hacen posible la continuidad y sostenibilidad de nuestra labor. Su apoyo es fundamental para que podamos seguir entregando oportunidades de educación, inclusión y desarrollo a niños, niñas, jóvenes y adultos con discapacidad múltiple. A todos quienes colaboran con CORPALIV, les extendemos nuestro más profundo reconocimiento y gratitud por ser parte de esta misión.

Gracias a este esfuerzo conjunto seguimos avanzando hacia una sociedad más inclusiva, donde todas las personas tengan la oportunidad de desarrollar plenamente sus capacidades y ejercer sus derechos.

Confiamos en que los resultados presentados en esta FECU Social reflejan el compromiso, la transparencia y la responsabilidad con que CORPALIV desarrolla su labor, renovando nuestro propósito de seguir construyendo un mejor futuro para quienes forman parte de nuestra comunidad.

Atentamente,

JUAN CRISTOBAL PERALTA MARTÍN
Presidente del Directorio

MARIA JAVIERA GUZMAN ORELLANA
Directora Ejecutiva

2.2 Estructura de gobierno

La Corporación cuenta con un Directorio Institucional, órgano responsable de la conducción estratégica, la definición de los lineamientos institucionales y la supervisión de la gestión desarrollada por el equipo ejecutivo. Sus integrantes son elegidos mediante Asamblea General de Socios, conforme a los estatutos de la Corporación, por un período de dos años.

El Directorio actualmente en funciones fue ratificado en agosto de 2025 y ejercerá su mandato hasta agosto de 2027.

DIRECTORIO	
Nombre y RUN	Cargo
JUAN CRISTOBAL PERALTA MARTIN 9.409.762-2	PRESIDENTE
MARTITA IGNACIA GUZMAN MARTINEZ 8.717.817-K	VICE-PRESIDENTA
MARISOL BERNARDITA CORDOVA FURNISS 9.092.506-7	SECRETARIA
TERESITA SILVA DOMINGUEZ 13.234.970-3	TESORERA
FERNANDO MAURICIO STIPICEVIC VARGAS 9.616.348-7	DIRECTOR

2.3 Estructura operacional

La estructura operacional de la Corporación está organizada en una Administración Central y dos áreas de trabajo especializadas: la Escuela Especial Jan Van Dijk y la Red Sociolaboral ALBALAB.

Administración Central

La Administración Central está conformada por una Directora Ejecutiva, una Encargada de Administración, Contabilidad y Personas, un Encargado de Donaciones y una Encargada de Comunicaciones, quienes tienen a su cargo la gestión administrativa, financiera, de personas y el apoyo transversal al desarrollo de las actividades institucionales.

Escuela Especial Jan Van Dijk

La Escuela Especial Jan Van Dijk cuenta con un equipo multidisciplinario integrado por una Directora, once docentes, cinco Técnicos en Educación Especial, una Fonoaudióloga, una Terapeuta Ocupacional, una Psicóloga, un Administrativo y un Auxiliar de Aseo, quienes trabajan de manera coordinada para brindar una atención educativa integral y especializada a los estudiantes.

Red Sociolaboral ALBALAB

La Red Sociolaboral ALBALAB, orientada a promover la inclusión sociolaboral de personas adultas con discapacidad, está integrada por una Directora y dos Terapeutas Ocupacionales, quienes desarrollan acciones de acompañamiento, capacitación y apoyo para favorecer la participación e inclusión en el ámbito laboral y comunitario.

2.4 Valores y/o Principios

Inclusión social de personas con discapacidad

Educación de calidad

Compromiso

Empatía

Solidaridad

2.5 Principales actividades y proyectos

a. Actividades

CORPALIV desarrolla su misión a través de dos unidades operativas especializadas, orientadas a promover el desarrollo integral, la educación y la inclusión sociolaboral de niños, niñas, adolescentes y personas adultas con discapacidad múltiple.

Escuela Especial Jan Van Dijk

La Escuela Especial Jan Van Dijk brinda atención educativa especializada a estudiantes con discapacidad múltiple, en su mayoría con necesidades de apoyo intensivas asociadas a discapacidades sensoriales, motoras y cognitivas. Su modelo educativo se centra en potenciar el desarrollo de habilidades comunicativas mediante estrategias de Comunicación Aumentativa y Alternativa (CAA), favoreciendo la participación, el aprendizaje y la autonomía de cada estudiante.

La escuela reconoce a las familias y personas cuidadoras como actores fundamentales del proceso educativo, promoviendo su participación activa y el fortalecimiento de estrategias que favorezcan la continuidad de los aprendizajes en todos los entornos. Asimismo, mantiene una asesoría permanente con la Fundación Internacional Perkins, referente mundial en educación para personas con discapacidad múltiple y sordoceguera.

Red Sociolaboral ALBALAB

La Red Sociolaboral ALBALAB tiene como propósito favorecer el desarrollo de competencias personales, sociales y

laborales de jóvenes y personas adultas con discapacidad múltiple, promoviendo su participación activa, autonomía e inclusión en los ámbitos laboral y comunitario. Para ello, desarrolla procesos de capacitación, acompañamiento y apoyos personalizados, orientados a fortalecer las oportunidades de inclusión y mejorar su calidad de vida.

b. Proyectos de la organización (público o privado)

NOMBRE DEL PROYECTO	Taller Socio Laboral
Monto total del proyecto \$M	19.009
Patrocinador/financista	SENADIS
Público Objetivo / Usuarios	Este proyecto estuvo dirigido a adultos de 18 a 59 años con discapacidad múltiple, coexistiendo barreras intelectuales, físicas, sensoriales, psíquicas, entre otras. Los beneficiarios requieren apoyos generalizados y enfrentan desafíos en la inclusión laboral.
Objetivos del proyecto	Contribuir a la inclusión laboral y social de personas con discapacidad múltiple, en la región metropolitana, mediante un plan de formación integral que reduzca su situación de vulnerabilidad y fomente su pleno ejercicio de derechos e inclusión en la sociedad. Objetivos específicos 1) Desarrollar e implementar un plan de capacitación integral orientado a potenciar factores emocionales, sociales y laborales de personas con discapacidad múltiple en la región metropolitana. 2) Establecer e Implementar un plan de redes de apoyo con organizaciones públicas y privadas, que favorezcan oportunidades laborales y sociales en personas con discapacidad múltiple en la Región Metropolitana.
Número de usuarios directos alcanzados	20
Actividades realizadas	1) Capacitación socioemocional grupal, enfocada a fortalecer el autoconocimiento y la identidad personal de los beneficiarios. 2) Capacitación laboral grupal, enfocada en incrementar competencias laborales y fortalecer la construcción de la identidad adulta de los beneficiarios. 3) Realización de diagnóstico de las principales necesidades de apoyo socioemocional y laboral de los beneficiarios. 4) Identificación y contacto de empresas y organizaciones locales para establecer alianzas. 5) Negociación de los términos de alianza con empresas y organizaciones locales y definición del plan de trabajo conjunto. 6) Implementación del plan de trabajo conjunto con empresas y organizaciones locales.
Resultados obtenidos	1) Aumento del 70% de habilidades y competencias sociales, emocionales y laborales de las personas con discapacidad múltiple beneficiadas por el proyecto. 2) 4 alianzas instituciones empresas y organizaciones locales en las que las personas con discapacidad múltiple lograron oportunidades de inserción laboral.
Lugar geográfico de ejecución	Av. Providencia, Providencia, Región Metropolitana
¿Concluido al cierre del ejercicio?	Sí

NOMBRE DEL PROYECTO	Capacitaciones para el equipo y familias de la Escuela Especial Jan Van Dijk de CORPALIV
Monto total del proyecto \$M	1.207
Patrocinador/financista	Perkins Internacional
Público Objetivo / Usuarios	Equipo docente y familias de la Escuela Especial Jan Van Dijk, y, docentes de escuelas especiales de la Provincia Cordillera.
Objetivos del proyecto	1) Capacitar a los padres, apoderados y/o tutores en el uso del sistema de comunicación de sus hijos para desenvolverse en diferentes contextos. 2) Capacitar al equipo de profesionales de Corpaliv en estrategias educativas inclusivas para estudiantes con discapacidad múltiple y sensorial. 3) Compartir experiencias exitosas en la implementación de sistemas de comunicación con escuelas especiales de la Provincia de Cordillera.
Número de usuarios directos alcanzados	200
Actividades realizadas	1) Diagnóstico inicial: Identificar las necesidades de formación de los padres y tutores 2) Planificación: Diseñar el programa del taller, materiales y cronograma para la formación de padres y tutores. 3) Convocatoria: Difundir invitaciones a los padres y apoderados. 4) Ejecución de las sesiones con padres y apoderados. 5) Seguimiento: Revisión del impacto del taller en el uso diario del sistema de comunicación con padres y apoderados. 6) Elaboración de un informe final con resultados y recomendaciones. 7) Inscripción de las docentes en el curso de capacitación Perkins UC Córdova. 8) Participación de las sesiones de capacitación para docentes. 9) Supervisión y aplicación: Acompañar a los docentes en la implementación de lo aprendido en las formaciones 10) Evaluación del impacto: Revisión de resultados de las estrategias aplicadas por las docentes. 11) Informe final: Resultados del programa de capacitación y lecciones aprendidas por las docentes. 12) Identificación de casos de éxito: Selección y documentación para compartir estas experiencias exitosas en la implementación de sistemas de comunicación con escuelas especiales de la Provincia de Cordillera. 13) Planificación del Intercambio de Buenas Prácticas: Cronograma, ponentes y logística de presentación en escuelas especiales de la Provincia Cordillera. 14) Creación de materiales: Presentaciones y guías para participantes de presentación en escuelas especiales de la Provincia Cordillera. 15) Ejecución del Intercambio de Buenas Prácticas 16) Encuestas de satisfacción: Evaluar la experiencia de los participantes de presentación en escuelas especiales de la Provincia Cordillera.
Resultados obtenidos	100% de los docentes de la escuela especial Jan Van Dijk con formación aprobada, 80% de participación de padres y tutores en capacitaciones.
Lugar geográfico de ejecución	Lo Encalada, Ñuñoa, Región Metropolitana
¿Concluido al cierre del ejercicio?	Sí

NOMBRE DEL PROYECTO	Regularización de infraestructura Escuela Especial Jan Van Dijk.
Monto total del proyecto \$M	53.504
Patrocinador/financista	Financiamiento propio.

Público Objetivo / Usuarios	Estudiantes, funcionarios, padres y apoderados de la Escuela Especial Jan van Dijk.
Objetivos del proyecto	Regularizar la infraestructura de la Escuela Especial Jan Van Dijk, para el cumplimiento de la normativa referida a infraestructura educativa.
Número de usuarios directos alcanzados	46
Actividades realizadas	Obras menores de ampliación de la infraestructura de la escuela.
Resultados obtenidos	Obtención de certificado de recepción definitiva de obra menor de la Dirección de Obras Municipalidad de Ñuñoa.
Lugar geográfico de ejecución	Lo Encalada, Ñuñoa, Región Metropolitana
¿Concluido al cierre del ejercicio?	Sí

NOMBRE DEL PROYECTO	Ampliación de capacidad de atención de la Escuela Especial Jan van Dijk.
Monto total del proyecto \$M	0
Patrocinador/financista	Recursos propios.
Público Objetivo / Usuarios	Estudiantes Escuela Especial Jan Van Dijk.
Objetivos del proyecto	Obtener la Resolución Exenta de MINEDUC que autorice la máxima capacidad de atención de estudiantes para la Escuela Especial Jan Van Dijk.
Número de usuarios directos alcanzados	46
Actividades realizadas	Presentación de antecedentes requeridos por MINEDUC para ampliar la capacidad de atención de estudiantes de la Escuela Especial Jan Van Dijk.
Resultados obtenidos	1) Resolución Exenta N° 2437 del 09/10/202564. 2) Obtención de ampliación de capacidad de atención a 64 estudiantes (por jornada).
Lugar geográfico de ejecución	Lo Encalada 207, Ñuñoa, Región Metropolitana
¿Concluido al cierre del ejercicio?	Sí

2.6 Identificación e involucramiento con Grupos de interés

Grupo de interés	Forma de relacionamiento
Estudiantes y usuarios	- Niños, niñas, jóvenes y adultos con discapacidad múltiple que reciben educación y capacitación socio-laboral. - Formación académica y desarrollo de destrezas para la comunicación expresiva a través de modalidades aumentativas y alternativas.
Familias y Apoderados	-Padres, madres y personas cuidadoras que participan activamente en los procesos educativos y de inclusión sociolaboral, recibiendo orientación, acompañamiento y apoyo integral. - Formación para el fortalecimiento de habilidades parentales que promueven la continuidad en los aprendizajes en el hogar.
Donantes personas naturales, personas jurídicas y fundaciones	- Personas y organizaciones que realizan aportes monetarios puntuales o regulares, claves para la sostenibilidad financiera de la organización.
Equipo de colaboradores internos	- Docentes especialistas, equipo multidisciplinario (psicólogo, fonoaudiólogo, terapeutas ocupacionales), asistentes y administrativos.
Ministerio de Educación (MINEDUC)	- Entidad que otorga reconocimiento oficial, normativa pedagógica y subvención para la Escuela Especial Jan Van Dijk.

Organismos del Estado (MDSF, SENADIS, etc.)	- Entidades fiscalizadoras y co-financiadoras a través de fondos concursables, ley de donaciones sociales y programas de inclusión.
Organizaciones de la Sociedad Civil (COS u otras)	- Redes de colaboración técnica, formación continua e intercambio de buenas prácticas.

2.7 Prácticas relacionadas con la evaluación y medición de la satisfacción de los usuarios

La organización se encuentra en un proceso de desarrollo de indicadores de evaluación de impacto vinculados a procesos de enseñanza- aprendizaje en la Escuela Jan Van Dijk y evaluación de desarrollo socioemocional, autonomía y empleabilidad en Albalab.

2.8 Participación en redes y coordinación con otros actores

Durante el año 2025, Corpaliv consolidó su modelo de trabajo articulado mediante una participación activa en redes locales, nacionales e internacionales, entendiendo que la inclusión de las personas con discapacidad múltiple requiere una respuesta intersectorial.

En el plano técnico e internacional, mantuvimos nuestra alianza estratégica con **Perkins International**, garantizando la actualización pedagógica continua de nuestro equipo profesional de la Escuela Especial Jan Van Dijk. A nivel de sociedad civil, fortalecimos nuestra presencia en la **Comunidad de Organizaciones Solidarias (COS)**, participando activamente en la mesa técnica de inclusión.

En el ámbito público, mantuvimos una fluida coordinación con el **MINEDUC, SENADIS, MIDESO** y la **Municipalidad de Ñuñoa**, ejecutando proyectos de financiamiento público y garantizando la rendición transparente de recursos. Finalmente, el Taller AlbaLab profundizó sus alianzas con el sector privado a través de compras corporativas con impacto social y programas de inclusión laboral, asegurando un entorno sostenible y comunitario para nuestros participantes.

2.9 Reclamos o Incidentes

Durante el año 2025 Corpaliv no registro reclamos ni incidentes que hayan afectado el prestigio de la organización.

2.10 Prácticas de gestión ambiental

Durante el año 2025, CORPALIV no realizó actividades específicas relacionadas con la sustentabilidad o el cuidado del medio ambiente. Sin embargo, en la Escuela Especial Jan Van Dijk se promovió el cuidado del entorno a través de actividades educativas que incentivaron en los estudiantes hábitos como el respeto por el medio ambiente y el cuidado de los espacios comunes.

3. Información de desempeño

3.1 Objetivos e indicadores de gestión

OBJETIVO GENERAL

Objetivo general	Indicador principal de gestión	Meta	Resultado
Contribuir al desarrollo integral y a la inclusión social de niños, niñas, jóvenes y adultos con discapacidad múltiple, mediante un modelo de atención y acompañamiento especializado que responda a sus necesidades, fortalezca sus capacidades y promueva el ejercicio pleno de sus derechos durante las distintas etapas de su vida.	Porcentaje de cobertura de atención educativa y sociolaboral de personas con discapacidad múltiple respecto de la capacidad total de la institución.	Mantener una cobertura igual o superior al 90% de los cupos disponibles en los programas educativos y sociolaborales durante el año 2025	La Escuela Jan Van Dijk obtuvo el 93% de cobertura escolar el año 2025 El programa sociolaboral Albalab obtuvo el 100% de cobertura sociolaboral el año 2025.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

Objetivo específico	Indicador	Meta	Resultado
Impulsar la inclusión laboral y social de personas con discapacidad múltiple de la Región Metropolitana, desarrollando oportunidades de formación y apoyo que fortalezcan sus competencias, reduzcan las condiciones de vulnerabilidad y promuevan una vida más autónoma, participativa e inclusiva.	Evaluación Diagnóstica de necesidades de apoyo: AVD Básicas, AVD Instrumentales, Desempeño Laboral.	Lograr que al menos el 80% de los beneficiarios participe en el 70% o más de las actividades contempladas en el plan de formación.	La asistencia general alcanzó un 70,88%, lo que indica que, en promedio, los participantes cumplieron con el mínimo establecido para el indicador. Este resultado muestra un nivel adecuado de participación, aunque cercano al umbral mínimo, por lo que se requirió del desarrollo de diversas instancias de trabajo en torno a la motivación y hábitos laborales básicos.
Favorecer el desarrollo integral de los estudiantes de la Escuela Especial Jan Van Dijk mediante la implementación y seguimiento de Planes de Apoyo Individual (PAI), que respondan a sus necesidades educativas, comunicativas, funcionales y socioemocionales, promoviendo su autonomía, participación y calidad de vida.	Porcentaje de estudiantes que obtienen una calificación igual o superior a 5,5 en la evaluación de los objetivos adecuados y priorizados establecidos en su Plan de Apoyo Individual (PAI), al término del año escolar.	Lograr que el 80% de los estudiantes obtenga una calificación igual o superior a 5,5 en la evaluación de los objetivos adecuados y priorizados establecidos en su Plan de Apoyo Individual (PAI), al término del año escolar.	Al término del año escolar, el 85% de los estudiantes alcanzó una calificación igual o superior a 5,5 en la evaluación de los objetivos adecuados y priorizados de su Plan de Apoyo Individual (PAI), evidenciando un cumplimiento favorable de la meta establecida.

Fortalecer la gestión administrativa, financiera y de personas de CORPALIV mediante la optimización de los procesos internos, el cumplimiento de las obligaciones legales y la implementación de herramientas de gestión que contribuyan al desarrollo eficiente de los programas institucionales.	Porcentaje de cumplimiento del Plan Anual de Gestión Administrativa de la Corporación.	Ejecutar al menos el 80% de las actividades comprometidas en el Plan Anual de Gestión Administrativa durante el período.	Se ejecutó el 67% de las actividades contempladas en el Plan Anual de Gestión Administrativa, fortaleciendo los procesos de administración, finanzas, gestión de personas y cumplimiento normativo de la Corporación.
--	--	--	---

3.2 Indicadores financieros

CUADRO DE INDICADORES FINANCIEROS

a. Ingresos Operacionales (en M\$)	2025	2024
- Con restricciones	259.126	222.239
- Sin restricciones	339.372	303.657
TOTAL DE INGRESOS OPERACIONALES	598.498	525.896

b. Origen de los ingresos operacionales:	2025	2024
$\frac{\text{Ingresos provenientes del extranjero}}{\text{Total de ingresos operacionales}} \times 100$	0.0 %	0.0 %

c. Otros indicadores relevantes:	2025	2024
$\frac{\text{Donaciones acogidas a beneficio tributario(i)}}{\text{Total de ingresos operacionales}} \times 100$	45.0 %	54.0 %
$\frac{\text{Gastos de dirección y administración(ii)}}{\text{Total costos operacionales}} \times 100$	1.37 %	2.48 %
$\frac{\text{Remuneración principales ejecutivos(iii)}}{\text{Total remuneraciones}} \times 100$	27.0 %	27.0 %

4. Estados Financieros

4.1 Estado de situación financiera (Balance General)

31 de diciembre de 2024 y 2025

ACTIVOS	Nota	2025 M\$	2024 M\$	PASIVOS Y PATRIMONIO	Nota	2025 M\$	2024 M\$
Circulante				Corto plazo			
4.11.1 Efectivo y efectivo equivalente		293.311	312.014	4.21.1 Obligación con bancos e instituciones financieras		0	0
4.11.2 Inversiones temporales			0	4.21.2 Cuentas por Pagar			
4.11.3 Cuentas por cobrar (neto)				4.21.2.1 Proveedores		8.749	
4.11.3.1 Donaciones por recibir		0		4.21.2.2 Por pagar a personas y entidades relacionadas		28.025	30.686
4.11.3.2 Subvenciones por recibir		0	0	4.21.2.3 Varios acreedores			
4.11.3.3 Cuotas sociales por cobrar		0	0	4.21.3 Fondos recibidos para proyectos			
4.11.3.4 Por cobrar a personas y entidades relacionadas		166	0	4.21.4 Otros pasivos			
4.11.3.5 Varios deudores		0		4.21.4.1 Impuesto a la Renta por Pagar		501	
4.11.4 Otros activos circulantes				4.21.4.2 Retenciones		8.171	10.305
4.11.4.1 Existencias		0	0	4.21.4.3 Provisiones			
4.11.4.2 Impuestos por recuperar		0	0	4.21.4.4 Ingresos percibidos por adelantado			
4.11.4.3 Gastos pagados por anticipado		0	0	4.21.4.5 Otros			111.398
4.11.4.4 Otros		0	27.907	4.21.0 Total Pasivo a Corto Plazo			
4.11.5 Activos circulantes con		0	0			45.446	152.389
4.11.0 Total Activo Circulante		293.477	339.921	Largo Plazo			
Activo Fijo				4.22.1 Obligaciones con bancos e instituciones financieras			
4.12.1 Terrenos		0	0	4.22.2 Fondos recibidos para proyectos			
4.12.2 Construcciones		206.661	206.661	4.22.3 Acreedores a largo plazo			
4.12.3 Muebles y útiles		3.176	3.176	4.22.3.1 Préstamos de terceros			
4.12.4 Vehículos		0		4.22.3.2 Por pagar a personas y entidades relacionadas			
4.12.5 Otros activos fijos		3.792	20.781	4.22.4 Provisiones			
4.12.6 (-) Depreciación acumulada		(213.629)	(209.925)	4.22.5 Otros pasivos a largo plazo			
4.12.7 Activos fijos con restricciones		0	0	4.22.0 Total Pasivo a Largo Plazo			
4.12.8 Activos fijos reservados (neto)		0	0			0	0
4.12.0 Total Activo Fijo Neto		0	20.693	4.20.0 TOTAL PASIVOS			
Otros Activos						45.446	152.389
4.13.1 Inversiones financieras		0	0	PATRIMONIO			
4.13.2 Otros activos con restricciones		0	0	4.31.1 Sin restricciones (libre disponibilidad)		248.031	208.225
4.13.3 Otros activos reservados		0	0	4.31.2 Reservado para fines específicos			
4.13.0 Total Otros Activos		0	0	4.31.3 Restringido			
				4.31.0 TOTAL PATRIMONIO			
4.10.0 TOTAL ACTIVOS		293.477	360.614			248.031	208.225
				4.30.0 TOTAL PASIVOS Y PATRIMONIO			
						293.477	360.614

Las notas adjuntas forman parte integral de estos estados financieros.

4.2 Estado de Actividades

1 de enero al 31 de diciembre de 2025 y 2024

	Nota	2025 M\$	2024 M\$
Ingresos Operacionales			
Privados			
4.40.1.1 Donaciones		268.476	303.657
4.40.1.2 Proyectos		27.215	
4.40.1.3 Aportes y cuotas sociales			
4.40.1.4 Venta de bienes y servicios			
4.40.1.5 Otros		43.681	
Estatales			
4.40.1.6 Subvenciones		259.126	222.239
4.40.1.7 Proyectos			
4.40.1.8 Venta de bienes y servicios			
4.40.1.9 Otros			
4.40.0 Total Ingresos Operacionales		598.498	525.896
Gastos Operacionales			
4.50.1 Costo de remuneraciones		488.344	405.902
4.50.2 Gastos de actividades operacionales		168.639	89.223
4.50.3 Gastos de dirección y administración		9.370	13.057
4.50.4 Depreciación		3.704	
4.50.5 Castigo de incobrables			
4.50.6 Costo directo venta de bienes y servicios			
4.50.7 Otros costos de proyectos específicos			
4.50.7 Otros costos operacionales		12.527	17.714
4.50.0 Total Costos Operacionales		682.584	525.896
4.60.0 Superávit (Déficit) Operacional		(84.086)	0
Ingresos No Operacionales			
4.71.1 Renta de inversiones		7.616	0
4.71.2 Ganancia en venta de activos			
4.71.3 Indemnización seguros			
4.71.4 Otros ingresos no operacionales			
4.71.0 Total Ingresos No Operacionales		7.616	0
Egresos No Operacionales			
4.72.1 Gastos financieros			
4.72.2 Pérdida en venta de activos			
4.72.3 Pérdida por siniestros			
4.72.4 Otros gastos no operacionales			
4.72.0 Total Egresos No Operacionales		0	0
4.70.0 Superávit (Déficit) No Operacional		7.616	0
4.80.1 SUPERÁVIT / (DÉFICIT) ANTES DE IMPUESTOS Y PARTIDAS		(76.470)	0
4.80.2 Impuesto a la renta			
4.80.3 Aportes extraordinarios			
4.80.0 SUPERÁVIT / (DÉFICIT) DEL EJERCICIO		(76.470)	0

Las notas adjuntas forman parte integral de estos estados financieros.

4.3 Estado de Flujos de Efectivo

1 de enero al 31 de diciembre de 2025 y 2024

	Nota	2025 M\$	2024 M\$
Flujo de efectivo proveniente de actividades operacionales			
4.91.1 Donaciones recibidas		268.476	303.657
4.91.2 Ingresos por proyectos y subvenciones		286.341	222.239
4.91.3 Aportes y cuotas sociales			
4.91.4 Otros ingresos recibidos		43.681	
4.91.5 Aportes extraordinarios			
4.91.6 Sueldos y honorarios pagados (menos)		(488.344)	(405.902)
4.91.7 Pago a proveedores (menos)			
4.91.8 Impuestos pagados (menos)			
4.91.9 Otros desembolsos operacionales (menos)		(186.082)	(86.518)
4.91.0 Flujo Neto Operacional		(75.928)	33.476
Flujo de efectivo proveniente de actividades de inversión			
4.92.1 Venta de activos fijos		16.989	
4.92.2 Compra de activos fijos (menos)			
4.92.3 Inversiones de largo plazo (menos)			
4.92.4 Compra / venta de valores negociables (neto)			
4.92.5 Intereses recibidos		7.616	
4.92.6 Otros flujos de inversión			
4.92.0 Flujo Neto de Inversión		24.605	0
Flujo de efectivo proveniente de actividades de financiamiento			
4.93.1 Préstamos recibidos			
4.93.2 Pago de préstamos (menos)			
4.93.3 Gastos financieros (menos)			
4.93.4 Otros flujos de financiamiento		32.620	83.490
4.93.0 Flujo Neto de Financiamiento		32.620	83.490
4.94.0 VARIACIÓN NETA DEL EFECTIVO		(18.703)	116.966
4.94.1 Saldo inicial de efectivo y efectivo equivalente		312.014	195.048
4.94.2 SALDO FINAL DE EFECTIVO Y EFECTIVO EQUIVALENTE		293.311	312.014

Las notas adjuntas forman parte integral de estos estados financieros.

4.4 Estado de Movimientos Patrimoniales

1 de enero al 31 de diciembre

	Nota	Patrimonio de libre disponibilidad M\$	Reservado para fines específicos M\$	Patrimonio restringido M\$	PATRIMONIO TOTAL M\$
EJERCICIO 2024					
4.101 Patrimonio al 01.01.2024		208.225	0	0	208.225
4.101.1 Reservas establecidas		0	0	0	0
4.101.2 Reservas liberadas		0	0	0	0
4.101.3 Nuevas restricciones /		0	0	0	0
4.101.4 Superávit / (déficit) del		0	0	0	0
4.101.5 Otros movimientos			0	0	0
4.100 Patrimonio al 31.12.2024		208.225	0	0	208.225
EJERCICIO 2025					
4.201.1 Reservas establecidas		0	0	0	0
4.201.2 Reservas liberadas		0	0	0	0
4.201.3 Nuevas restricciones /		0	0	0	0
4.201.4 Superávit / (déficit) del		(76.470)	0	0	(76.470)
4.201.5 Otros movimientos		116.276	0	0	116.276
4.200 Patrimonio al 31.12.2025		248.031	0	0	248.031

Las notas adjuntas forman parte integral de estos estados financieros.

4.5 Notas Explicativas a los Estados Financieros

1. Información General

a) Formación, actividades y financiamiento de la organización (incluir un breve resumen de estas materias, sin repetir las narrativas más extensas que se incluyen en otras secciones de la FECU).

Corpallv fue constituida mediante Decreto Supremo N° 179, de fecha 3 de febrero de 1995.

De acuerdo con sus Estatutos, su misión es brindar formación y educación a niños, niñas, jóvenes y adultos con discapacidad múltiple, respetando sus necesidades individuales y promoviendo su desarrollo en un entorno de contención, inclusión y profesionalismo. Asimismo, busca apoyar a sus familias y contribuir a visibilizar las capacidades y el aporte de las personas con discapacidad a la sociedad.

Para el desarrollo de sus actividades, Corpallv financia su operación mediante la subvención otorgada por el Ministerio de Educación, donaciones acogidas a las Leyes N° 21.015, N° 19.885 y N° 3.063, además de recursos obtenidos a través de concursos públicos y privados, campañas de recaudación y eventos solidarios.

b) Aprobación de los estados financieros (a objeto de cumplir con lo requerido por las NIIF, se debe consignar la sesión/fecha en que los estados financieros fueron aprobados por el Directorio).

La sesión fue realizada el día 11 de marzo del año 2026 de 9:00 a 11:00 horas.

El directorio de la Corporación de Padres y Amigos Por El Limitado Visual aprobó los Estados Financieros del año 2025.

2. Criterios de Contabilidad

a. Período contable

Los presentes estados financieros se encuentran referidos al período de doce meses comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2025.

b. Reconocimiento de ingresos

Los ingresos percibidos por la Corporación de Padres y Amigos Por El Limitado Visual provienen principalmente de subvención estatal, donaciones y colectas. Estos se reconocen como ingresos ordinarios en el momento en que se perciben.

c. Bases de conversión y reajuste

Los presentes Estados Financieros han sido preparados considerando la aplicación de los principios y criterios establecidos en las Normas Internacionales de Información Financiera (NIIF), de acuerdo con las bases de preparación definidas por la Corporación.

Las estimaciones y criterios contables utilizados son evaluados de manera continua y se sustentan en la experiencia histórica, junto con otros factores que resultan razonables de acuerdo con las circunstancias y la información disponible, incluyendo la consideración de eventos futuros cuando corresponde.

Todas las cifras presentadas en estos Estados Financieros se expresan en pesos chilenos. En aquellos casos en que se realizan o reciben operaciones en Unidad de Fomento (UF) o en dólares estadounidenses (USD), estas son convertidas a pesos chilenos utilizando el valor vigente a la fecha en que se realiza la transacción.

d. Activo fijo

Los activos fijos de CORPALIV corresponden principalmente a los bienes utilizados para el desarrollo de sus actividades educacionales y de apoyo a la inclusión de personas con discapacidad visual y múltiple.

Estos activos están conformados por muebles, equipos e instalaciones, los que se registran al costo de adquisición, menos la depreciación acumulada.

Asimismo, forman parte del activo fijo las construcciones, obras complementarias, cierres perimetrales, pavimentos exteriores y las mejoras efectuadas en el inmueble ubicado en Avenida Lo Encalada N° 207, comuna de Ñuñoa, inscrito a fojas 22.850, N° 23.954 del Registro de Propiedad del año 2002, de propiedad del Fisco de Chile.

Sobre dicho inmueble, CORPALIV mantiene vigente una concesión de uso inscrita a fojas 39.932, N° 44.048 del Registro de Propiedad del año 2019, otorgada por un plazo de veinte años a favor de Corpalliv.

La depreciación de los activos fijos se calcula utilizando el método lineal, en función de la vida útil estimada de cada bien y considerando su valor residual cuando corresponde. En aquellos casos en que un activo esté compuesto por componentes significativos con vidas útiles distintas, cada componente puede depreciarse de forma independiente. Las estimaciones de vida útil y valor residual son revisadas periódicamente y, de ser necesario, ajustadas al cierre de cada ejercicio financiero.

e. Existencias

En atención a la naturaleza de sus actividades, la Corporación no mantiene existencias.

f. Valorización de inversiones

Las inversiones temporales de Corpaliv son Depósitos a Plazo. Se informan los montos del depósito más las capitalizaciones por intereses devengados.

g. Reconocimiento de pasivos y provisiones

Las provisiones para gastos se reconocen cuando la Corporación tiene una obligación legal presente y que debe tener una salida de recursos económicos para cancelar dicha obligación en un futuro cercano.

No hay obligaciones y provisiones en este periodo que comprometan el patrimonio de la entidad.

h. Beneficios al personal

Durante el período 2025, CORPALIV mantuvo personal contratado para el desarrollo de sus actividades, integrado por docentes, asistentes de la educación y profesionales de la Administración Central.

Los docentes y asistentes de la educación perciben los beneficios establecidos por el Ministerio de Educación, entre ellos los bonos de Fiestas Patrias, Navidad y Vacaciones. Por su parte, los profesionales de la Administración Central reciben beneficios equivalentes, financiados y otorgados directamente por la Corporación.

Asimismo, las remuneraciones de todo el personal son reajustadas anualmente de acuerdo con lo establecido en la Ley de Presupuestos del Sector Público vigente.

i. Arrendamientos

Corpalliv tiene un contrato de arrendamiento, para el periodo 2025, de una oficina para el desarrollo de sus actividades complementarias de la actividad principal.

j. Reconocimiento de intereses

Los intereses de los instrumentos de inversión son reconocidos como ingresos financieros, y los montos son obtenidos de las cartolas enviadas por el banco.

k. Clasificación de gastos

La distribución de los gastos se realiza considerando la naturaleza y el destino de cada desembolso. Los gastos operacionales corresponden a aquellos directamente relacionados con el desarrollo de los programas, proyectos y actividades propias de CORPALIV. En cambio, los gastos no operacionales son aquellos que no se vinculan de manera directa con el cumplimiento de su objeto institucional.

Cuando un gasto beneficia a más de un programa o actividad, este se distribuye de forma proporcional entre los proyectos involucrados, aplicando criterios objetivos, razonables y consistentes con el beneficio que cada uno recibe.

l. Transacciones que no representan movimiento de efectivo.

Durante el período 2025, CORPALIV no recibió donaciones en especies. La totalidad de las donaciones registradas correspondió a aportes en dinero.

3. Cambios Contables

Durante el período 2025 no se produjeron cambios en las políticas ni en los criterios contables aplicados por la Corporación respecto del ejercicio anterior.

4. Efectivo y efectivo equivalente

DetalleMonto	Monto M\$ 2025	Monto M\$ 2024
Banco de Chile 00-173-23469-00	73.359	259.202
Banco de Chile 00-173-23468-02	8.998	19.676
Banco Bci 76837262	40	33.136
Otros	914	-
Depósitos a Plazo	210.000	-
Totales	293.311	312.014

5. Cuentas por cobrar

Al 31 de diciembre de 2025, la Corporación mantiene cuentas por cobrar y otros saldos por recuperar menores, originados en el desarrollo normal de sus actividades.

Detalle	M\$ 2025	M\$ 2024
Cuentas por Recuperar	\$ 150	
Otros	\$ 16	
Totales	\$ 166	0

6. Activo fijo

	Saldo inicial M\$	Adiciones M\$	Bajas M\$	Saldo final M\$
Terrenos	0	0	0	0
Construcciones	206.662	0	(1)	206.663
Muebles y útiles	3.176	0	0	3.176
Vehículos	0	0	0	0
Otros activos fijos	3.792	0	0	3.792
Total activo fijo bruto	213.630	0	(1)	213.631
Depreciación acumulada	213.629	0	0	213.629
Total activo fijo neto	1	0	(1)	2
Activos restringidos y reservados (neto)	0	0	0	0
Activos fijos de libre disponibilidad	1	0	(1)	2

7. Obligaciones con bancos e instituciones financieras

Al 31 de diciembre de 2025, la Corporación no mantiene obligaciones financieras con bancos ni con otras instituciones financieras.

8. Cuentas por pagar

Las cuentas por pagar registradas durante el período 2025 corresponden principalmente a obligaciones con proveedores derivadas de la adquisición de bienes y servicios necesarios para el desarrollo de las actividades de la Corporación, las cuales se describen a continuación:

Nombre Proveedor	Rut	Monto M\$
FELIPE SAMUEL MERY ROZAS	12902614-6	7
GISELA SUSANA AREVALO ORIAS	15464799-6	695
ALAN EDUARDO SANTANDER CORDOVA	16067964-6	4
FUND PRO BONO	65056990-3	94
INMOBILIARIA LOSIRAM SPA	76006996-5	653
IMPORTADORA Y EXPORTADORA PROTEX LIMITADA	76216342-K	14
Centro MÃ©dico HTS SpA	76481620-K	180
EASY RETAIL S.A.	76568660-1	130
BUK SPA	76691442-K	93
E-MATCH SPA	76823073-0	16
FEDERAL SEGURIDAD MOVIL S.A.	76823410-8	64
FLOW S A	76830014-3	29
SHERTZER COMPANIA CREATIVOS LIMITADA	76977330-4	64
COMERCIAL JIAHUI CHILE LIMITADA	77124464-5	49
CALIPSO SPA	77215936-6	14
MARA SHOPPING SPA	77369633-0	3
MercadoLibre Chile LTDA	77398220-1	64
COMERCIALIZADORA ODT SPA	77572172-3	16
Operadora de Sistemas ElectrÃ³nicos SPA	77630439-5	-
INSTALACIONES SANITARIAS Y ESTRUCTURAS METÃLICAS	77675252-5	71
ECO SHARK SPA	77807893-7	10
TUNEGOCIO SPA	77982136-6	10
SERVICIOS PARA EMPRESAS SOCIALES S.A.	96879760-3	6.354
Banco de Chile	97004000-5	102
BANCO DE CREDITO E INVERSIONES	97006000-6	13
Totales M\$		8.749

Al cierre del período 2025, las cuentas por pagar asociadas a remuneraciones corresponden principalmente a las remuneraciones devengadas durante el mes de diciembre, cuyo pago se realiza dentro de los cinco días siguientes al término del mes en que fueron prestados los servicios, de acuerdo con lo establecido en los contratos de trabajo de la Corporación. Asimismo, incluyen obligaciones pendientes de pago asociadas a finiquitos laborales correspondientes al personal desvinculado durante el período.

Detalle	Monto
Remuneraciones Por Pagar	27.583
Honorarios Por Pagar	150
Finiquitos Por Pagar	292
Totales M\$	28.025
	\$ 28.025

9. Fondos recibidos para proyectos

Las donaciones condicionadas recibidas durante el año 2025 corresponden a fondos concursables otorgados para el desarrollo de proyectos y actividades con fines específicos. Los compromisos asociados a estos aportes fueron ejecutados y cumplidos de acuerdo con lo establecido en las respectivas bases y convenios durante el mismo período, contemplando lo siguiente:

Detalle	Monto
Fondos Concursables Senadis T.Vida Ad.	19.010
Fondos Concursables Viento Sur	7.000
Fondos Concursables Perkins Internac	1.205
Totales M\$	27.215

10. Provisiones

Al 31 de diciembre de 2025, la Corporación mantiene registradas obligaciones correspondientes a retenciones previsionales y leyes sociales asociadas a sus trabajadores, las cuales se encuentran provisionadas de acuerdo con la normativa vigente.

Detalle	Monto
A.F.P.	3.422
Salud Fonasa E Isapre	2.499
Afc Trabajadores	82
Creditos Ccaf	142
Leyes Sociales	1.915
Otros Descuentos Rp	111
Totales M\$	8.171

11. Impuesto a la renta

Al 31 de diciembre de 2025, la Corporación mantiene registradas obligaciones por concepto de impuestos retenidos, correspondientes al Impuesto a la Renta de Segunda Categoría asociado a las remuneraciones de sus trabajadores, el impuesto único de segunda categoría y las retenciones efectuadas por concepto de honorarios.

Retencion Impuesto Honorarios	180
Impuesto Unico Trabaj.	247
Impuesto Unico Trabaj. Rp	74
Totales M\$	501

12. Contingencias y compromisos

Corpaliv no presenta contingencias ni compromisos vigentes al cierre del ejercicio al 31 de diciembre de 2025.

13. Donaciones en especies

No se registraron donaciones en especies durante el año 2025.

14. Remuneraciones de los Directores, Consejeros y equipo ejecutivo

Los directores(as), consejeros(as) y asesores técnicos de la Corporación no perciben remuneraciones, dietas ni otro tipo de retribución por el desempeño de sus funciones o por el tiempo dedicado a la institución.
La única excepción corresponde al Director Ejecutivo, quien percibe una remuneración por el ejercicio de sus funciones. Durante el ejercicio 2025, dicha remuneración ascendió a M\$55.682, equivalente al 11,4% del total de las remuneraciones pagadas por la Corporación en ese período.

15. Patrimonio

a) Patrimonio inicial

Otros Movimientos al Patrimonio resultado ejercicio año 2024
Como parte del proceso de revisión de los estados financieros, durante el ejercicio 2025 se realizaron regularizaciones contables relacionadas con partidas correspondientes al ejercicio 2024. Estos ajustes obedecen principalmente a diferencias de reconocimiento contable, provisiones, reclasificaciones y actualización de registros derivados del proceso de cierre. Considerando que los estados financieros del ejercicio 2024 ya se encontraban emitidos, las regularizaciones fueron registradas en el ejercicio 2025, manteniendo la trazabilidad de la información financiera y permitiendo reflejar adecuadamente el efecto económico de las partidas identificadas.

Efecto Neto de las Regularizaciones

Concepto	Monto
----------	-------

Efecto neto de las regularizaciones sobre el resultado del ejercicio 2024 **\$ 116.275.643**
Efecto neto de las regularizaciones sobre el resultado del ejercicio 2024 (M\$) **116.276**

Como resultado del proceso de revisión efectuado durante el ejercicio 2025, se realizaron las regularizaciones contables descritas anteriormente, las que representan un efecto neto de M\$116.276 sobre el resultado del ejercicio 2024.

Estas regularizaciones tienen por finalidad fortalecer la razonabilidad y consistencia de la información financiera, asegurando que los registros contables reflejen adecuadamente la naturaleza económica de las operaciones correspondientes al ejercicio revisado.

16. Apertura de gastos y clasificación según estado de actividades

a. Apertura de resultados operacionales según restricciones

	Sin Restricciones	Ingresos Restringidos	Total
Ingresos Operacionales			
Públicos	259.126		259.126
Privados	312.157	34.831	346.988
Total ingresos operacionales	571.283	34.831	606.114
Gastos Operacionales			
Costo de Remuneraciones	488.344		488.344
Actividades Operacionales	168.639		168.639
Dirección y Administración	9.370		9.370
Depreciaciones	3.704		3.704
Castigo Incobrables			0
Costo venta de bs. y servicios.			0
Otros costos de proyectos	12.527		12.527
Total gastos operacionales	682.584	0	682.584
SUPERÁVIT (DÉFICIT)	(111.301)	34.831	(76.470)

5. Informes de auditores independientes

Opinión de los auditores independientes

No aplica

6. Manifestación de responsabilidad de la Dirección

Los abajo firmantes se declaran responsables respecto de la integridad y veracidad de la información incorporada en el presente informe anual, referido al 31 de diciembre de 2025:

Nombre	Cargo	RUN	Firma
JUAN CRISTOBAL PERALTA MARTIN	PRESIDENTE DIRECTORIO	9.409.762-2	
MARIA JAVIERA GUZMÁN ORELLANA	PRESIDENTA EJECUTIVA	12.486.492-5	

En caso de no constar firmas rubricadas en este documento electrónico por favor marque la siguiente casilla:

☐

 Las firmas constan en documento original entregado al Ministerio de Justicia

Fecha elaboración FECU Social:

31/07/2026

Fecha aprobación de los estados financieros en el directorio:

11/03/2026

ANEXOS

No aplica